

**Análisis del
mercado laboral en
Aragón en 2020.
Perspectivas para 2021.**



Zaragoza, 4 de marzo de 2021

ÍNDICE

EL EMPLEO EN ARAGÓN EN 2020.	
(Repercusión de la pandemia del covid19).....	1
VISIÓN GENERAL.....	3
POBLACIÓN Y ACTIVIDAD E INACTIVIDAD.....	5
LA OCUPACIÓN.....	9
LA CONTRATACIÓN.....	13
EL PARO.....	17
LOS SALARIOS.....	19
CONCLUSIONES.....	22
Anexos.	

EL EMPLEO EN ARAGÓN EN 2020.

(Repercusión de la pandemia del covid19)

Hablar del mercado de trabajo en 2020 es hablar de la repercusión que la pandemia del covid19 ha tenido sobre la actividad en general y en particular sobre la economía y el empleo.

Las consecuencias de la pandemia aún están por ver. Si bien es cierto que podemos cuantificar la pérdida de riqueza que ha supuesto, los puestos de trabajo perdidos o el incremento del paro, no podemos calibrar con precisión la repercusión final por cuanto la duración de la crisis, que en principio se creyó más breve, depende de la propagación del virus y de las medidas que las diferentes administraciones van tomando para proteger a la población del contagio, entre las que se incluye una vacunación cuyo ritmo está condicionado por la disponibilidad de dosis a administrar.

Pero es que además se están tomando medidas que van a seguir haciendo sentir sus efectos durante mucho tiempo, desde la forma de ayuda a las empresas, que tendrán que devolver al menos una parte de lo aportado por las administraciones, a la inversión que van a promover los fondos europeos de recuperación.

Por tanto, la evaluación de los datos de 2020 no es sino una parte de lo que tendremos que seguir analizando en los próximos años. Sabemos, por ejemplo, que la caída del PIB español en 2020, según las primeras estimaciones, supone más de un diez por ciento, y que la ocupación ha caído más de tres puntos, pero resulta más difícil saber cuánto tardará en recuperarse la economía o a qué ritmo lo hará el empleo. Factores como la recuperación del turismo en el verano de 2021 pueden acelerar o retardar la recuperación, que seguramente será más lenta en el caso del empleo.

Pero es necesario además no aislar lo ocurrido en 2020 con el covid19 del proceso de recuperación de la crisis de 2008. No hay que olvidar que el empleo no había recuperado a finales de 2019 los niveles previos a la crisis, por lo que la nueva crisis viene a retrasar todavía más la recuperación.

En términos nominales los excedentes empresariales superaron los previos a la crisis en el ejercicio de 2016, y el PIB lo hizo al año siguiente. La remuneración de los asalariados recuperó ese nivel en 2019, pero el número de ocupaciones aún estaba bastante por detrás de las cifras previas a la crisis, tanto en cantidad como en calidad y en remuneración.

Las decisiones tomadas entre los años 2010 y 2013 para combatir la crisis económica siguen vigentes y lastrando la capacidad de recuperación del empleo en nuestro país, por lo que al margen de la capacidad de nuestra economía para superar el actual bache será necesario tomar contramedidas que tiren del empleo no solo por el mero impulso económico, sino también porque se apueste por su calidad.

Evolución de las principales magnitudes desde con base en 2008.

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018 (P)	2019 (A)
PIB (a precios de mercado)	100,00	95,51	96,30	94,94	90,73	91,10	91,75	93,56	97,64	101,80	105,20	108,44
Remuneración asalariados	100,00	96,32	95,33	92,37	85,92	82,94	83,07	85,90	88,13	92,56	96,77	101,38
Excedente de explotación bruto	100,00	97,99	96,59	97,56	95,31	97,73	98,17	98,48	104,17	107,87	110,19	112,57
Personas empleadas	100,00	93,41	91,26	88,28	84,97	82,33	82,46	84,26	86,87	89,90	92,04	94,27
Personas asalariadas	100,00	93,45	91,51	88,32	84,47	81,42	81,66	83,69	86,52	90,17	93,10	95,67
Horas trabajadas	100,00	93,66	91,09	88,34	83,82	81,01	81,25	82,94	85,68	88,51	90,65	92,29
Horas trabajadas asalariados	100,00	93,57	91,13	88,02	82,48	79,01	79,20	81,12	83,96	87,84	90,97	93,30

(P) Estimación provisional

(A) Estimación avance

Principales magnitudes del PIB de Aragón desde 2008.

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018 (P)	2019 (A)
PIB (a precios de mercado) *	35.141.063	33.564.425	33.828.995	33.368.344	31.963.049	32.082.809	32.289.054	32.876.311	34.214.691	35.638.352	36.850.296	38.043.571
Remuneración asalariados *	16.907.299	16.285.853	16.123.229	15.647.350	14.637.311	14.201.039	14.220.083	14.621.664	14.947.971	15.610.978	16.267.378	17.017.926
Excedente de explotación bruto *	15.478.673	15.166.818	14.954.877	15.100.995	14.760.260	15.117.930	15.184.392	15.230.554	16.098.120	16.693.580	17.081.035	17.487.648
Personas empleadas **	658	615	602	584	564	549	550,1	560	574,6	592	604,7	618,2
Personas asalariadas **	557,1	520,6	510,5	494,2	475,2	460,7	461,8	471,2	484,5	502,2	516,9	530,2
Horas trabajadas ***	1.135.855	1.063.787	1.036.458	1.008.026	962.444	935.366	937.676	953.498	979.604	1.007.329	1.028.931	1.045.787
Horas trabajadas asalariados ***	922.550	863.223	842.171	815.940	770.765	744.057	745.431	759.757	781.301	811.639	837.087	856.533

Fuente: INE (Contabilidad regional de España)

(P) Estimación provisional

(A) Estimación avance

* Miles de euros

** Miles de personas

*** Miles de horas

VISIÓN GENERAL.

A lo largo del año 2020 la población en Aragón crece tanto entre hombres como entre las mujeres. La población activa baja, sin embargo, pero lo hace entre los hombres y no entre las mujeres, que aumentan ligeramente sus efectivos laborales. Como reflejo de esto, la inactividad aumenta de manera notable entre los hombres, y ligeramente entre las mujeres. El comportamiento por géneros es similar en la ocupación, que baja, aunque en este caso las mujeres son más perjudicadas, y como consecuencia de todo ello, el paro aumenta casi tres veces más entre las mujeres que entre los hombres.

Los territorios tienen un comportamiento diferenciado. Huesca se diferencia sobre todo por una notable reducción de la actividad y un aumento paralelo de la inactividad, así como una caída mayor de la ocupación y un incremento del paro que se modera precisamente por la caída de los activos. Teruel se caracteriza también por una caída de la actividad y un aumento de la inactividad que merma su capacidad laboral, de manera que la caída de la ocupación ni siquiera aumenta el paro. Y por lo que respecta a Zaragoza, tiene un mejor comportamiento en cuanto a la actividad y la inactividad, pero eso trae como consecuencia, por la contracción del empleo, un mayor aumento del paro.

El resumen general es que, según la EPA, el año de crisis se salda con 23.100 ocupaciones menos y 15.900 parados más.

Visión general del empleo en Aragón.

	IV TRIM. 2007	IV TRIM. 2019	IV TRIM. 2020	Dif. Anual	% dif. anual	Dif. Crisis	% dif. crisis
POBLACIÓN	1.303,8	1.305,6	1.308,4	2,8	0,21	4,6	0,35
Hombres	653,2	645,6	647,4	1,8	0,28	-5,8	-0,89
Mujeres	650,6	660,0	661,0	1,0	0,15	10,4	1,60
ACTIVOS	665,4	656,4	649,2	-7,2	-1,10	-16,2	-2,43
Hombres	381,2	353,9	346,3	-7,6	-2,15	-34,9	-9,16
Mujeres	284,2	302,5	303,0	0,5	0,17	18,8	6,62
OCUPADOS	631,3	591,2	568,1	-23,1	-3,91	-63,2	-10,01
Hombres	365,3	323,2	311,5	-11,7	-3,62	-53,8	-14,73
Mujeres	266,0	268,1	256,6	-11,5	-4,29	-9,4	-3,53
PARADOS	34,1	65,2	81,1	15,9	24,39	47,0	137,83
Hombres	15,9	30,8	34,7	3,9	12,66	18,8	118,24
Mujeres	18,2	34,4	46,4	12,0	34,88	28,2	154,95
INACTIVOS	451,6	450,4	462,3	11,9	2,64	10,7	2,37
Hombres	176,1	189,2	199,4	10,2	5,39	23,3	13,23
Mujeres	275,5	261,2	262,8	1,6	0,61	-12,7	-4,61

El análisis de las cifras de la EPA abarcando el periodo comprendido entre el cuarto trimestre de 2007 y el cuarto de 2020 nos indica, como se decía más arriba, que la pandemia no ha hecho sino aumentar el diferencial que todavía se arrastra desde la crisis de 2008.

La población crece, pero lo hace por las mujeres, ya que la población masculina disminuye, y esto ocurre también con la actividad, que cae entre los hombres (y aumenta la inactividad), mientras que en el caso de las mujeres es justo lo contrario, con un aumento de la actividad y una disminución de la inactividad. De los 63.200 ocupados menos que tenemos en comparación con 2007, el 85% son masculinos, y de los 47.000 parados más el 60% son femeninos.

Brechas de género en la actividad.

	IV TRIM. 2007		IV TRIM. 2019		IV TRIM. 2020		Brecha 2007	Brecha 2019	Brecha 2020
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres			
POBLACIÓN	50,10	49,90	49,45	50,55	49,48	50,52	-0,20	1,10	1,04
ACTIVOS	57,29	42,71	53,92	46,08	53,34	46,66	-14,58	-7,83	-6,69
OCUPADOS	57,86	42,14	54,67	45,33	54,83	45,17	-15,73	-9,34	-9,66
PARADOS	46,63	53,37	47,24	52,76	42,79	57,21	6,74	5,52	14,43
INACTIVOS	38,99	61,01	42,01	57,99	43,13	56,87	22,01	15,99	13,74

Si tenemos en cuenta las cifras de las brechas en la relación con la actividad, desde el año 2007 las mujeres han avanzado mucho en el mercado de trabajo, pero la crisis de 2020, salvo en el aspecto de actividad e inactividad, ha supuesto un retroceso para ellas.

Otra brecha que está funcionando en nuestro mercado de trabajo es la de la edad. Los menores de 35 años, que a finales de 2019 suponían el 25% de los ocupados totales, han absorbido dos tercios de las ocupaciones perdidas en 2020, y teniendo a finales de 2020 un 37% de los parados, han sumado en 2020 tres quintas partes de los que se han sumado durante el año.

Si atendemos al periodo transcurrido desde 2007, ese grupo de edad ha perdido 110.000 empleos, y solo la desaparición de 94.000 activos ha permitido que el paro aumentara la mitad que entre los mayores.

POBLACIÓN Y ACTIVIDAD E INACTIVIDAD.

Distribución de la población de 16 años o más en Aragón.

(Comparación 2007 - 2020)

	IV TRIM. 2007	IV TRIM. 2020	Diferencia
De 16 a 19 años	4,41	4,70	0,28
De 20 a 24 años	6,74	5,70	-1,05
De 25 a 29 años	8,85	5,86	-2,99
De 30 a 34 años	9,96	6,51	-3,44
De 35 a 39 años	9,55	7,63	-1,92
De 40 a 44 años	9,26	9,46	0,21
De 45 a 49 años	8,63	9,64	1,01
De 50 a 54 años	7,47	9,20	1,74
De 55 a 59 años	6,71	8,72	2,01
De 60 a 64 años	6,20	7,87	1,67
De 65 y más	22,22	24,70	2,48

(En porcentaje sobre el total)

Que se está produciendo un envejecimiento paulatino de nuestro mercado de trabajo lo reflejan los datos. Si en 2007 la población por debajo de los 45 años suponía prácticamente la mitad (48.76%), trece años después ese porcentaje ha caído casi nueve puntos, hasta el 39.86%.

La actividad ha caído en Aragón durante 2020. De los 7.200 activos que se han perdido, 7.600 son hombres, compensados mínimamente por 500 mujeres activas más. El grueso de la pérdida está en la franja de edad de los 25 a los 44 años: en esa fracción los activos caen en 11.400, y las activas en 6.100. Los hombres pierden activos también en la franja de los más jóvenes.

Actividad.

	IV TRIM. 2007	IV TRIM. 2019	IV TRIM. 2020	Dif. Anual	% dif. Anual	Dif. Crisis	% dif. Crisis
TOTAL	665,4	656,4	649,2	-7,2	-1,10	-16,2	-2,43
De 16 a 19 años	12,9	7,8	6,5	-1,3	-16,67	-6,4	-49,61
De 20 a 24 años	48,1	35	37,6	2,6	7,43	-10,5	-21,83
De 25 a 34 años	194,6	124,9	117,4	-7,5	-6,00	-77,2	-39,67
De 35 a 44 años	188,7	180,9	171	-9,9	-5,47	-17,7	-9,38
De 45 a 54 años	144,8	182,2	185,1	2,9	1,59	40,3	27,83
55 y más años	76,4	125,7	131,5	5,8	4,61	55,1	72,12
HOMBRES	381,2	353,9	346,3	-7,6	-2,15	-34,9	-9,16
De 16 a 19 años	7,9	5,5	3,8	-1,7	-30,91	-4,1	-51,90
De 20 a 24 años	27,6	20,5	21,5	1,0	4,88	-6,1	-22,10
De 25 a 34 años	106,5	66,1	61	-5,1	-7,72	-45,5	-42,72
De 35 a 44 años	106,5	95,5	89,2	-6,3	-6,60	-17,3	-16,24
De 45 a 54 años	84,4	97,1	98,8	1,7	1,75	14,4	17,06
55 y más años	48,3	69,3	71,9	2,6	3,75	23,6	48,86
MUJERES	284,2	302,5	303	0,5	0,17	18,8	6,62
De 16 a 19 años	5,1	2,3	2,7	0,4	17,39	-2,4	-47,06
De 20 a 24 años	20,5	14,5	16,1	1,6	11,03	-4,4	-21,46
De 25 a 34 años	88	58,8	56,4	-2,4	-4,08	-31,6	-35,91
De 35 a 44 años	82,2	85,5	81,8	-3,7	-4,33	-0,4	-0,49
De 45 a 54 años	60,4	85,1	86,3	1,2	1,41	25,9	42,88
55 y más años	28,1	56,4	59,6	3,2	5,67	31,5	112,10

Los activos perdidos durante el año 2020 son algo menos de la mitad de los perdidos desde 2007. Claramente es una pérdida de activos masculinos, casi un diez por ciento de los existentes en aquel año, que no se compensan con el crecimiento de activas, aunque sea notable. Tanto en hombres como en mujeres la caída se da en todas las franjas por debajo de los 45 años, pero sobre todo entre los 25 y los 34. El ascenso en la actividad femenina a partir de los 45 años es muy notable.

La inactividad durante el año 2020 aumenta en hombres y mujeres, pero, sobre todo, en paralelo a la caída de actividad, entre los hombres. De nuevo es la franja entre los 25 y los 45 años la que concentra el aumento, aunque también se da entre los más jóvenes y, lógicamente, entre los más mayores.

Inactividad.

	IV TRIM. 2007	IV TRIM. 2019	IV TRIM. 2020	Dif. Anual	% dif. Anual	Dif. Crisis	% dif. Crisis
TOTAL	451,6	450,4	462,3	11,9	2,64	10,7	2,37
De 16 a 19 años	36,4	43,2	45,7	2,5	5,79	9,3	25,55
De 20 a 24 años	27,2	27,1	25,7	-1,4	-5,17	-1,5	-5,51
De 25 a 34 años	15,4	13,8	20,1	6,3	45,65	4,7	30,52
De 35 a 44 años	21,5	14,2	18,9	4,7	33,10	-2,6	-12,09
De 45 a 54 años	35,1	24,9	24,4	-0,5	-2,01	-10,7	-30,48
De 55 a 64 años	71,2	61,1	59,6	-1,5	-2,45	-11,6	-16,29
65 y más años	244,9	266,1	267,8	1,7	0,64	22,9	9,35
HOMBRES	176,1	189,2	199,4	10,2	5,39	23,3	13,23
De 16 a 19 años	17,6	21	23,2	2,2	10,48	5,6	31,82
De 20 a 24 años	11,3	11,1	10,9	-0,2	-1,80	-0,4	-3,54
De 25 a 34 años	4,5	3,5	8,2	4,7	134,29	3,7	82,22
De 35 a 44 años	3,8	3,5	6,8	3,3	94,29	3	78,95
De 45 a 54 años	7,4	8,4	7,9	-0,5	-5,95	0,5	6,76
De 55 a 64 años	25,2	24,3	23,7	-0,6	-2,47	-1,5	-5,95
65 y más años	106,4	117,4	118,7	1,3	1,11	12,3	11,56
MUJERES	275,5	261,2	262,8	1,6	0,61	-12,7	-4,61
De 16 a 19 años	18,8	22,2	22,5	0,3	1,35	3,7	19,68
De 20 a 24 años	15,9	16	14,8	-1,2	-7,50	-1,1	-6,92
De 25 a 34 años	11	10,2	11,9	1,7	16,67	0,9	8,18
De 35 a 44 años	17,7	10,7	12,1	1,4	13,08	-5,6	-31,64
De 45 a 54 años	27,7	16,5	16,5	0	0,00	-11,2	-40,43
De 55 a 64 años	46	36,8	35,9	-0,9	-2,45	-10,1	-21,96
65 y más años	138,5	148,8	149,1	0,3	0,20	10,6	7,65

En el periodo amplio desde la crisis de 2008, la inactividad aumenta entre los hombres y disminuye entre las mujeres. Son los tramos de edad extremos, los más jóvenes y los más mayores los que concentran, en ambos sexos, la caída, pero en el caso de las mujeres se compensa con un fuerte incremento en las franjas comprendidas entre los 45 y los 65 años.

Las causas de la inactividad se han visto afectadas por la crisis en 2020. Las que más aumentan en general son las causas no definidas, que tienen que ver con el desánimo ante la perspectiva de encontrar un empleo, y la de estar estudiando. Esto se percibe muy claramente en el caso de los hombres, entre los cuales estas causas acaparan prácticamente todo el aumento de la inactividad, aunque también aumenta el número de los que se dedica a las labores del hogar. Esta causa, que sigue siendo la principal entre las mujeres, disminuye en el año entre ellas, que participan en el aumento por estudios.

Inactivos por motivo de inactividad.

	IV TRIM. 2007	IV TRIM. 2019	IV TRIM. 2020	Dif. Anual	% dif. Anual	Dif. Crisis	% dif. Crisis
TOTAL	451,6	450,4	462,3	11,9	2,64	10,7	2,37
Estudiante	62,9	68,4	78,4	10,0	14,62	15,5	24,64
Jubilado	173,2	194,7	197,3	2,6	1,34	24,1	13,91
Labores del hogar	131,1	102,7	100,5	-2,2	-2,14	-30,6	-23,34
Incapacitado permanente	27,9	33,1	30,9	-2,2	-6,65	3,0	10,75
Percibiendo una pensión distinta de la de jubilación	50,4	47,1	45,4	-1,7	-3,61	-5,0	-9,92
Otra	6,2	4,4	9,8	5,4	122,73	3,6	58,06
HOMBRES	176,1	189,2	199,4	10,2	5,39	23,3	13,23
Estudiante	29	31,6	36	4,4	13,92	7,0	24,14
Jubilado	125,5	128,4	127,8	-0,6	-0,47	2,3	1,83
Labores del hogar	4,5	9,2	11,2	2,0	21,74	6,7	148,89
Incapacitado permanente	10,8	13,5	14,2	0,7	5,19	3,4	31,48
Percibiendo una pensión distinta de la de jubilación	2,5	4,1	3,2	-0,9	-21,95	0,7	28,00
Otra	3,7	2,5	7	4,5	180,00	3,3	89,19
MUJERES	275,5	261,2	262,8	1,6	0,61	-12,7	-4,61
Estudiante	33,9	36,8	42,4	5,6	15,22	8,5	25,07
Jubilada	47,7	66,3	69,4	3,1	4,68	21,7	45,49
Labores del hogar	126,6	93,5	89,3	-4,2	-4,49	-37,3	-29,46
Incapacitado permanente	17	19,6	16,6	-3,0	-15,31	-0,4	-2,35
Percibiendo una pensión distinta de la de jubilación	47,8	43	42,3	-0,7	-1,63	-5,5	-11,51
Otra	2,5	1,9	2,8	0,9	47,37	0,3	12,00

Si abarcamos el periodo más amplio desde 2007, las diferencias por género son notables. Globalmente el aumento de inactividad se distribuye entre la dedicación a los estudios y las jubilaciones y disminuye mucho en la dedicación a las labores del hogar.

Pero si analizamos por géneros, podemos ver las profundas diferencias en la evolución de la inactividad de hombres y mujeres. Los aumentos más destacados entre los hombres se dan en los estudios y las labores del hogar, y aumentan en todas las causas. Entre las mujeres aumentan las estudiantes y las jubilaciones, y disminuyen de manera destacable, casi un 30%, las labores del hogar y en menor medida el cobro de pensiones distintas a las de jubilación. Se notan, pues, con fuerza, las consecuencias del acceso al empleo de las mujeres a partir de los años setenta.

LA OCUPACIÓN.

Ocupados.

	IV TRIM 2007	IV TRIM 2019	IV TRIM 2020	Dif. Anual	% dif. Anual	Dif. Crisis	% dif. Crisis
TOTAL	631,3	591,2	568,1	-23,1	-3,91	-63,2	-10,01
De 16 a 19 años	10,1	6,2	3	-3,2	-51,61	-7,1	-70,30
De 20 a 24 años	42,4	26,9	25,9	-1,0	-3,72	-16,5	-38,92
De 25 a 34 años	186,2	110,4	99,2	-11,2	-10,14	-87,0	-46,72
De 35 a 44 años	179,3	168	154	-14,0	-8,33	-25,3	-14,11
De 45 a 54 años	139,8	165,1	167	1,9	1,15	27,2	19,46
55 y más años	73,5	114,7	119	4,3	3,75	45,5	61,90
HOMBRES	365,3	323,2	311,5	-11,7	-3,62	-53,8	-14,73
De 16 a 19 años	5,8	4,5	1,9	-2,6	-57,78	-3,9	-67,24
De 20 a 24 años	25,3	15,4	16,7	1,3	8,44	-8,6	-33,99
De 25 a 34 años	103	60,1	53	-7,1	-11,81	-50,0	-48,54
De 35 a 44 años	102,1	89,1	81,3	-7,8	-8,75	-20,8	-20,37
De 45 a 54 años	82,2	90,2	91,5	1,3	1,44	9,3	11,31
55 y más años	47	63,9	67,1	3,2	5,01	20,1	42,77
MUJERES	266	268,1	256,6	-11,5	-4,29	-9,4	-3,53
De 16 a 19 años	4,4	1,7	1,2	-0,5	-29,41	-3,2	-72,73
De 20 a 24 años	17,1	11,5	9,2	-2,3	-20,00	-7,9	-46,20
De 25 a 34 años	83,1	50,3	46,2	-4,1	-8,15	-36,9	-44,40
De 35 a 44 años	77,2	78,8	72,7	-6,1	-7,74	-4,5	-5,83
De 45 a 54 años	57,6	75	75,4	0,4	0,53	17,8	30,90
55 y más años	26,6	50,7	51,9	1,2	2,37	25,3	95,11

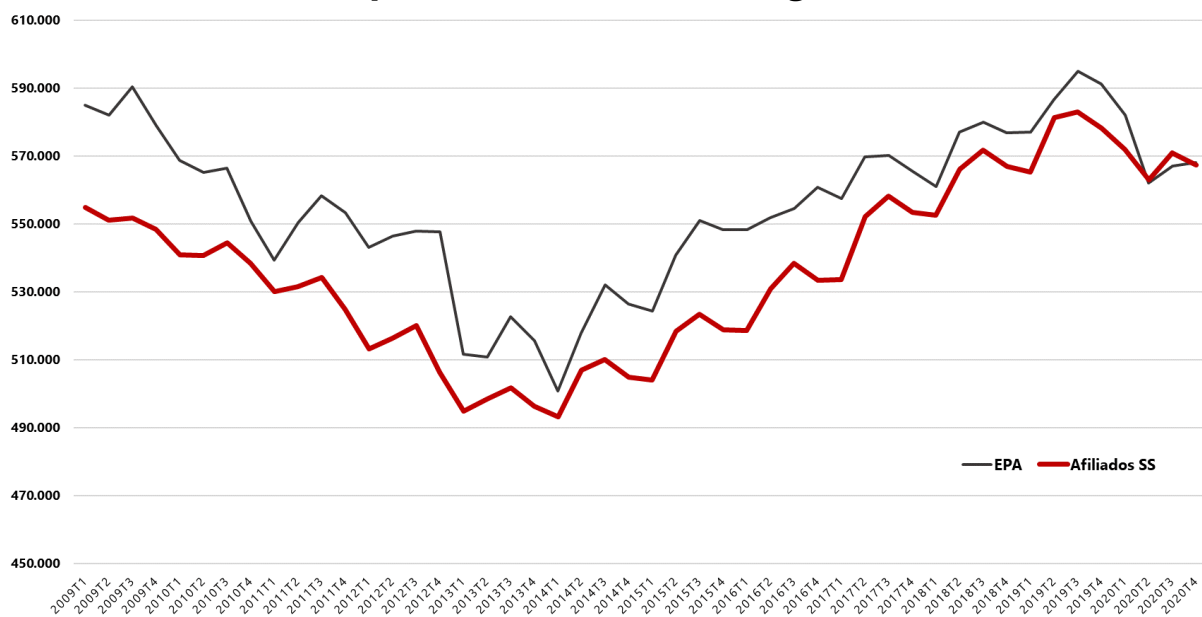
La franja de edades entre los 25 y los 44 años es la protagonista de la crisis del covid19. Ahí se han perdido 25.200 empleos según la EPA, de los 23.100 totales, ya que en las franjas de mayor edad se ha compensado en parte esa caída. Se pierde más empleo femenino que masculino, sobre todo porque las mujeres pierden empleo en todas las franjas hasta los 44 años mientras los hombres ganan algo de empleo en la de 20 a 24.

Desde 2007, sin embargo, se ha perdido más empleo masculino que femenino. De los 63.200 puestos de trabajo que se han perdido desde entonces, el 85% son masculinos, y la franja de edad que ha sido más perjudicada es la comprendida entre los 25 y los 34 años. Abundando más en el envejecimiento de nuestro mercado de trabajo, se ha perdido un tercio de los puestos de trabajo existentes en 2007 hasta los 44 años, y los empleados de 45 años o más han crecido también en un tercio.

En el caso de las mujeres, aún manteniendo esta pauta, la destrucción de empleo se agudiza entre las más jóvenes, y el empleo de las más mayores aumenta más que en el caso de los hombres.

Los datos de la EPA no coinciden exactamente con las afiliaciones a la seguridad social. En estos meses de crisis aguda de empleo, sin embargo, las cifras se han acercado, de manera que, por vez primera, y desde el segundo trimestre de 2020, el número de afiliados a la seguridad social ha arrojado números superiores a los de la EPA. El hecho de que ésta última sea una encuesta y los datos de la seguridad social sean un registro, puede hacernos pensar que esa diferencia puede estar motivada por la existencia de un empleo irregular que no se refleja en la afiliación, pero sí en la contestación a la encuesta.

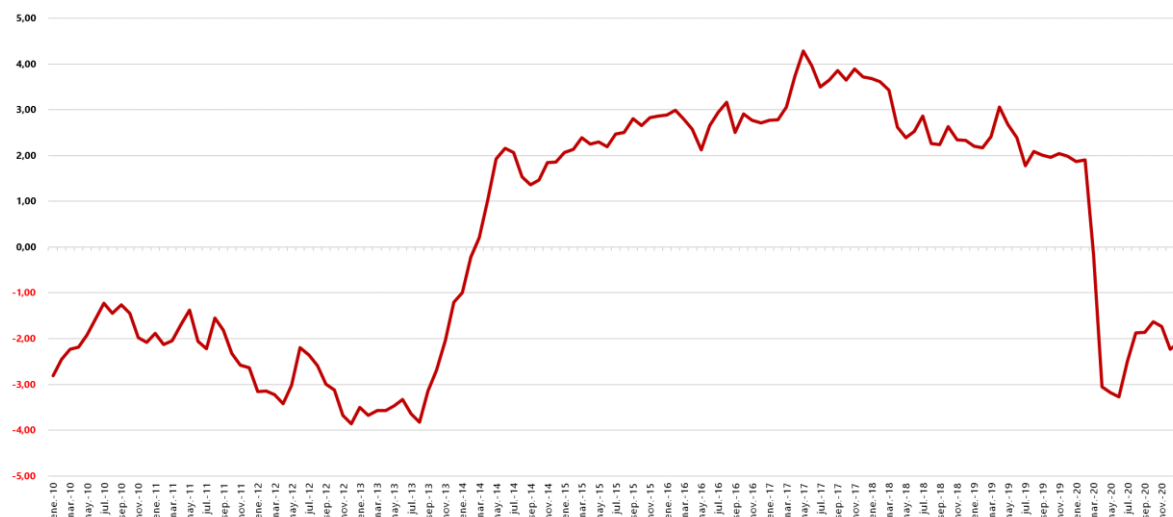
COMPARACIÓN: Ocupados EPA- Afiliados Seguridad Social.



La afiliación a la seguridad social refleja también una profunda caída del empleo en el año 2019. La variación interanual, que hasta febrero de 2020 se había mantenido en torno al 2%, cayó en marzo y abril por debajo del -3% y se ha estabilizado en los últimos meses en torno al -2%. A partir de marzo del año 2021 la curva debería volver a niveles positivos.

Crecimiento interanual afiliados a la Seguridad Social en Aragón.

Enero 2010 - Enero 2021



Los datos de afiliación a la seguridad social (anexo 1), como los de la EPA, muestran que Huesca ha sido la provincia más castigada por la crisis en 2020, con una caída de la afiliación (-3.25%) un punto superior a la del conjunto de Aragón, mientras que Teruel y Zaragoza se quedan en una caída del 2%. Ese resultado negativo en la provincia altoaragonesa se debe sin duda a la actividad turística ligada a la nieve, ya que los sectores con mayor caída son el de las actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento (-32.55%) y la propia hostelería (-27.97%). El contrapunto en Huesca lo pone la industria manufacturera, que aumenta su afiliación, seguramente por el tirón agroalimentario.

Teruel, por su parte, está marcada por la caída por la producción de energía, el cierre de la térmica de Andorra, y Zaragoza tiene su rasgo distintivo en la bajada de la actividad comercial.

Rasgos comunes a todo el territorio, no obstante, son la bajada de la hostelería, las actividades artísticas, culturales y de entretenimiento y de la educación, como sectores más afectados. También es común el crecimiento en actividades sociosanitarias, en administraciones públicas y en el sector de información y comunicaciones, salvo Huesca.

En cualquier caso, si algo ha distinguido a esta crisis, o la actuación pública ante ella, respecto de la anterior es el establecimiento de mecanismos de amortiguación de la

destrucción de empleo. Los ERTE, ya existentes, se regularon para permitir que las empresas mantuvieran el empleo al tiempo que las rentas de los trabajadores se sostenían desde la Administración. El resultado ha sido que muchos puestos de trabajo que seguramente hubieran desaparecido, han logrado salvarse gracias a este mecanismo. Ello no oculta que la ocupación real no ha sido la que han enseñado las cifras de afiliación a la seguridad social, sino que a éstas habría que restar las personas incluidas en expedientes

TRABAJADORES en ERTE 2020 (Media mensual)

	ene-20	feb-20	mar-20	abr-20	may-20	jun-20	jul-20	ago-20	sep-20	oct-20	nov-20	dic-20
Huesca				7.573	10.828	7.293	3.613	2.117	1.575	1.319	2.498	3.395
Teruel				3.714	6.100	4.760	2.450	1.292	888	742	1.716	2.052
Zaragoza				42.308	62.860	40.753	19.521	13.794	11.471	9.007	13.090	14.142
Aragón				53.594	79.788	52.806	25.585	17.202	13.934	11.067	17.304	19.590
España				2.308.465	3.181.837	2.330.183	1.346.289	894.478	752.711	633.192	759.309	782.915

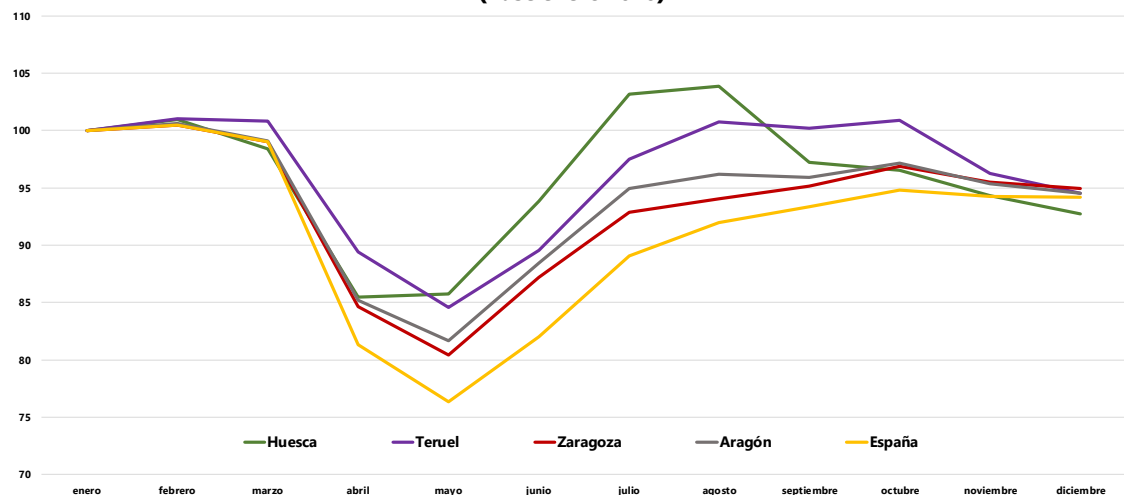
ASALARIADOS AFILIADOS a la SEGURIDAD SOCIAL

	ene-20	feb-20	mar-20	abr-20	may-20	jun-20	jul-20	ago-20	sep-20	oct-20	nov-20	dic-20
Huesca	76.232	76.973	75.031	65.147	65.359	71.546	78.669	79.163	74.115	73.596	71.910	70.706
Teruel	41.025	41.444	41.358	36.668	34.701	36.739	40.007	41.338	41.109	41.381	39.485	38.774
Zaragoza	354.398	356.188	351.066	299.871	284.972	308.967	329.188	333.312	337.301	343.419	338.529	336.403
Aragón	471.656	474.605	467.455	401.686	385.032	417.252	447.863	453.813	452.525	458.395	449.923	445.883
España	15.899.375	15.978.320	15.740.314	12.925.137	12.139.695	13.035.215	14.162.824	14.620.994	14.846.274	15.077.911	14.980.865	14.980.197

TRABAJADORES REALMENTE OCUPADOS (Base enero 2020.- Afiliados asalariados medios menos afectados medios por ERTE)

	ene-20	feb-20	mar-20	abr-20	may-20	jun-20	jul-20	ago-20	sep-20	oct-20	nov-20	dic-20
Huesca	100,00	100,97	98,42	85,46	85,74	93,85	103,20	103,84	97,22	96,54	94,33	92,75
Teruel	100,00	101,02	100,81	89,38	84,59	89,55	97,52	100,76	100,20	100,87	96,25	94,51
Zaragoza	100,00	100,51	99,06	84,61	80,41	87,18	92,89	94,05	95,18	96,90	95,52	94,92
Aragón	100,00	100,63	99,11	85,17	81,63	88,47	94,96	96,22	95,94	97,19	95,39	94,54
España	100,00	100,50	99,00	81,29	76,35	81,99	89,08	91,96	93,38	94,83	94,22	94,22

Proporción asalariados realmente ocupados (Base enero 2020)



En este sentido, vemos como en mayo se produjo el momento más bajo de la curva, con España en el 76.35 de ocupación respecto a enero y Aragón con el 81.63% y a partir de ese mes cada uno de los territorios ha ido evolucionando en función de las restricciones impuestas según las circunstancias hasta el mes de diciembre, con una ocupación real en torno al 95% que, en el caso de Huesca baja al 92.75%.

LA CONTRATACIÓN.

Contratos iniciales por sección de actividad.

	Contratos 2019	Contratos 2020	Dif. Abs.	Dif. %
Agric., Gana. Silv. y Pesca (A)	69.054	62.620	-6.434	-9,32
Ind. Extractivas (B)	214	169	-45	-21,03
Ind. Manufact. (C)	107.606	96.847	-10.759	-10,00
Suminis. Energía (D)	240	197	-43	-17,92
Suminis. Agua, resid. (E)	2.434	1.805	-629	-25,84
Construcción (F)	24.969	20.614	-4.355	-17,44
Comercio. Rep. Vehícul. (G)	55.137	46.270	-8.867	-16,08
Transptes. Almacena. (H)	38.996	33.468	-5.528	-14,18
Hostelería (I)	107.272	40.511	-66.761	-62,24
Informac. Comunicac. (J)	7.373	5.283	-2.090	-28,35
Act. Financ. y Seguros (K)	1.580	1.253	-327	-20,70
Actividades Inmobiliarias (L)	777	604	-173	-22,27
Actv .Prof. Cient. Téc. (M)	14.865	10.186	-4.679	-31,48
Actv .Admt. Serv.Auxiliar (N)	57.268	43.036	-14.232	-24,85
Admón Púb. Defen., S.S. (O)	8.816	7.601	-1.215	-13,78
Educación (P)	17.517	11.718	-5.799	-33,10
Actv .Sanit. Serv. Sociales (Q)	31.531	26.267	-5.264	-16,69
Actv .Artis. Rec.y Entr. (R)	35.342	16.304	-19.038	-53,87
Otros Servicios (S)	9.579	5.852	-3.727	-38,91
Hogares P. Domést. (T)	6.411	6.274	-137	-2,14
Org. Extra- territoriales (U)	82	35	-47	-57,32
Total general	597.063	436.914	-160.149	-26,82

La contratación en Aragón cayó en 2020 un 26.82% respecto a 2019. Los sectores más afectados han sido los que se han venido repitiendo a lo largo del informe: hostelería en primer lugar, con una bajada de contratos del 62.24%, seguida sobre todo por las actividades artísticas, culturales y recreativas, otros servicios, educación y actividades profesionales, todos ellos por encima del treinta por ciento de caída. De entre los sectores más significativos en términos de contratación, la industria manufacturera y la agricultura han sido los que mejor comportamiento han tenido.

Contratación.

	Contratos 2019	Contratos 2020	Dif. Abs.	Dif. %
HOMBRES	345.111	256.504	-88.607	-25,67
Total indefinidos	32.886	25.373	-7.513	-22,85
Indefinidos tiempo completo	23.422	18.621	-4.801	-20,50
Fijos discontinuos	4.234	3.160	-1.074	-25,37
Indefinidos tiempo parcial	5.230	3.592	-1.638	-31,32
Total temporales	312.225	231.131	-81.094	-25,97
Temporales tiempo completo	240.929	185.489	-55.440	-23,01
Temporales tiempo parcial	68.661	43.593	-25.068	-36,51
Sin clasificar	2.635	2.049	-586	-22,24
MUJERES	288.285	201.462	-86.823	-30,12
Total indefinidos	24.966	18.833	-6.133	-24,57
Indefinidos tiempo completo	11.830	8.980	-2.850	-24,09
Fijos discontinuos	2.722	1.941	-781	-28,69
Indefinidos tiempo parcial	10.414	7.912	-2.502	-24,03
Total temporales	263.319	182.629	-80.690	-30,64
Temporales tiempo completo	145.194	109.457	-35.737	-24,61
Temporales tiempo parcial	116.469	71.818	-44.651	-38,34
Sin clasificar	1.656	1.354	-302	-18,24
TOTAL GENERAL	633.396	457.966	-175.430	-27,70
Total indefinidos	57.852	44.206	-13.646	-23,59
Indefinidos tiempo completo	35.252	27.601	-7.651	-21,70
Fijos discontinuos	6.956	5.101	-1.855	-26,67
Indefinidos tiempo parcial	15.644	11.504	-4.140	-26,46
Total temporales	575.544	413.760	-161.784	-28,11
Temporales tiempo completo	386.123	294.946	-91.177	-23,61
Temporales tiempo parcial	185.130	115.411	-69.719	-37,66
Sin clasificar	4.291	3.403	-888	-20,69

La contratación, incluidas las conversiones en contratos indefinidos de contratos temporales, también han tenido una bajada muy acusada en el 2020, del 27.70%. La caída ha sido mayor en la contratación femenina (-30.12) que en la masculina (-25.67). También hay diferencia entre los contratos temporales (-28.11) y los indefinidos (-23.59).

La contratación femenina también tiene una composición distinta de la masculina. Hasta el 40.40% de los contratos femeninos son temporales a tiempo parcial.

	Contratos 2019	Contratos 2020
HOMBRES	100,00	100,00
Total indefinidos	9,53	9,89
Indefinidos tiempo completo	6,79	7,26
Fijos discontinuos	1,23	1,23
Indefinidos tiempo parcial	1,52	1,40
Total temporales	90,47	90,11
Temporales tiempo completo	69,81	72,31
Temporales tiempo parcial	19,90	17,00
Sin clasificar	0,76	0,80
MUJERES	100,00	100,00
Total indefinidos	8,66	9,35
Indefinidos tiempo completo	4,10	4,46
Fijos discontinuos	0,94	0,96
Indefinidos tiempo parcial	3,61	3,93
Total temporales	91,34	90,65
Temporales tiempo completo	50,36	54,33
Temporales tiempo parcial	40,40	35,65
Sin clasificar	0,57	0,67

De hecho, a lo largo del año 2020, el empleo destruido es sobre todo temporal, que es la primera respuesta ante una crisis de nuestro mercado laboral. Al empleo temporal hay que añadir, según el cuadro siguiente, el de fijos discontinuos y el indefinido a tiempo parcial.

TOTAL	dic-07	dic-19	dic-20	Dif. Anual	Dif. Crisis
FORMACIÓN Y PRÁCTICAS	188.018	139.677	101.228	-38.449	-86.791
INDEFINIDO	8.823.492	9.356.870	9.341.248	-15.622	517.755
Completa	7.486.950	7.325.101	7.380.920	55.819	-106.031
Fijos Discontinuos	206.079	356.731	323.568	-33.162	117.490
Parcial	1.130.463	1.675.038	1.636.760	-38.278	506.296
OTROS	904.096	1.144.373	1.148.109	3.735	244.013
TEMPORAL	4.980.442	4.260.639	3.963.021	-297.618	-1.017.422
Completa	3.733.510	2.675.206	2.616.142	-59.064	-1.117.367
Parcial	1.246.933	1.585.433	1.346.879	-238.555	99.946
Total general	14.896.049	14.901.559	14.553.605	-347.954	-342.443

De 16 a 29 años

FORMACIÓN Y PRÁCTICAS	161.404	112.763	79.289	-33.473	-82.115
INDEFINIDO	1.753.603	1.027.454	973.433	-54.020	-780.170
Completa	1.417.259	673.715	652.109	-21.607	-765.150
Fijos Discontinuos	37.420	53.733	43.215	-10.519	5.795
Parcial	298.924	300.005	278.110	-21.895	-20.814
OTROS	52.042	141.664	128.333	-13.331	76.291
TEMPORAL	1.871.784	1.184.923	1.045.337	-139.586	-826.447
Completa	1.374.980	609.755	590.943	-18.812	-784.037
Parcial	496.804	575.168	454.394	-120.774	-42.410
Total general	3.838.833	2.466.803	2.226.392	-240.411	-1.612.441

De 30 a 49 años

FORMACIÓN Y PRÁCTICAS	24.064	22.411	17.830	-4.581	-6.234
INDEFINIDO	5.301.429	5.516.118	5.422.881	-93.237	121.452
Completa	4.542.190	4.451.266	4.409.378	-41.889	-132.812
Fijos Discontinuos	118.394	174.729	155.550	-19.179	37.156
Parcial	640.845	890.122	857.953	-32.169	217.109
OTROS	527.957	459.070	468.629	9.559	-59.328
TEMPORAL	2.543.729	2.201.058	2.062.128	-138.930	-481.601
Completa	1.999.184	1.515.915	1.466.361	-49.554	-532.823
Parcial	544.545	685.143	595.768	-89.375	51.223
Total general	8.397.179	8.198.657	7.971.469	-227.188	-425.710

50 años y más

FORMACIÓN Y PRÁCTICAS	2.543	4.503	4.108	-395	1.565
INDEFINIDO	1.767.298	2.813.286	2.944.924	131.638	1.177.626
Completa	1.526.411	2.200.110	2.319.425	119.314	793.014
Fijos Discontinuos	50.260	128.268	124.804	-3.464	74.544
Parcial	190.628	484.908	500.696	15.788	310.068
OTROS	323.947	543.637	551.145	7.508	227.198
TEMPORAL	564.599	874.506	855.511	-18.996	290.911
Completa	359.098	549.393	558.799	9.405	199.700
Parcial	205.501	325.113	296.712	-28.401	91.211
Total general	2.658.387	4.235.933	4.355.688	119.755	1.697.301

EL PARO.

A pesar de los mecanismos establecidos, el paro ha crecido durante el año 2020. A final de 2020 había 15.900 parados más que a final de 2019, un 24.39% más. Como en el resto de los parámetros, el paro ha perjudicado más a las mujeres que a los hombres. 12.000 mujeres (34.38%) frente a 3.900 (12.66%) hombres han quedado en situación de desempleo. El paro ha afectado a todos los tramos de edad en el caso de las mujeres, y entre los hombres el paro ha disminuido en los tramos de 20 a 24 y los mayores de 55.

Evolución del paro.

	IV TRIM. 2007	IV TRIM. 2019	IV TRIM. 2020	Dif. Anual	% anual	Dif. Crisis	% crisis
TOTAL	34,1	65,2	81,1	15,9	24,39	47	137,83
De 16 a 19 años	2,8	1,6	3,5	1,9	118,75	0,7	25,00
De 20 a 24 años	5,7	8,1	11,7	3,6	44,44	6,0	105,26
De 25 a 34 años	8,4	14,5	18,2	3,7	25,52	9,8	116,67
De 35 a 44 años	9,4	13	17	4,0	30,77	7,6	80,85
De 45 a 54 años	4,9	17	18,2	1,2	7,06	13,3	271,43
55 y más años	2,8	11	12,5	1,5	13,64	9,7	346,43
HOMBRES	15,9	30,8	34,7	3,9	12,66	18,8	118,24
De 16 a 19 años	2,1	1	1,9	0,9	90,00	-0,2	-9,52
De 20 a 24 años	2,3	5,1	4,8	-0,3	-5,88	2,5	108,70
De 25 a 34 años	3,5	6	8	2,0	33,33	4,5	128,57
De 35 a 44 años	4,4	6,3	7,9	1,6	25,40	3,5	79,55
De 45 a 54 años	2,2	6,9	7,3	0,4	5,80	5,1	231,82
55 y más años	1,4	5,4	4,8	-0,6	-11,11	3,4	242,86
MUJERES	18,2	34,4	46,4	12	34,88	28,2	154,95
De 16 a 19 años	0,7	0,6	1,5	0,9	150,00	0,8	114,29
De 20 a 24 años	3,4	2,9	7	4,1	141,38	3,6	105,88
De 25 a 34 años	4,9	8,5	10,1	1,6	18,82	5,2	106,12
De 35 a 44 años	5	6,7	9,1	2,4	35,82	4,1	82,00
De 45 a 54 años	2,7	10,1	10,9	0,8	7,92	8,2	303,70
55 y más años	1,5	5,7	7,7	2,0	35,09	6,2	413,33

En el largo periodo de la crisis desde 2007, nuestro sistema laboral ha generado 47.000 parados más, un 137.83% más. También en este periodo las mujeres han sido más perjudicadas que los hombres, con un incremento del desempleo del 154.95% frente al 118.24\$ de los hombres.

	IV TRIM. 2007	IV TRIM. 2019	IV TRIM. 2020	Dif. Anual	Dif. Crisis
Parados totales					
TOTAL	34,10	65,20	81,10	15,90	47,00
Hombres	15,90	30,80	34,70	3,90	18,80
Mujeres	18,20	34,40	46,40	12,00	28,20
Parados larga duración					
TOTAL	5,70	28,20	28,40	0,20	22,70
Hombres	2,10	11,50	10,50	-1	8,40
Mujeres	3,70	16,70	17,90	1,20	14,20
Porcentaje larga duración					
TOTAL	16,72	43,25	35,02	-8,23	18,30
Hombres	13,21	37,34	30,26	-7,08	17,05
Mujeres	20,33	48,55	38,58	-9,97	18,25

El número de parados de larga duración apenas se ha modificado en 2020. De hecho, ha disminuido entre los hombres y ha aumentado entre las mujeres, pero en cifras poco relevantes. Esto ha hecho que el porcentaje de parados de larga duración sobre el total haya bajado en ocho puntos, aunque puede tratarse de un espejismo, puesto que seguramente conforme se genere empleo y disminuya el número de parados, los que ya estaban en esa situación van a tener más dificultades para incorporarse a un trabajo.

Si que ha aumentado de manera notable durante el largo periodo de crisis transcurrido desde 2007. Se ha más que doblado el porcentaje de parados de larga duración del 16.72% en 2007 al 35.02 en 2020, con una incidencia mayor entre las mujeres.

El último aspecto a considerar por lo que respecta al desempleo es el de las prestaciones a los parados. Los ERTE han sido, hay que repetirlo una vez más, un elemento decisivo en el mantenimiento del empleo y el sostenimiento de rentas, pero otros aspectos de la cobertura social no han funcionado tan bien.

Evolución de la cobertura con prestaciones por desempleo.

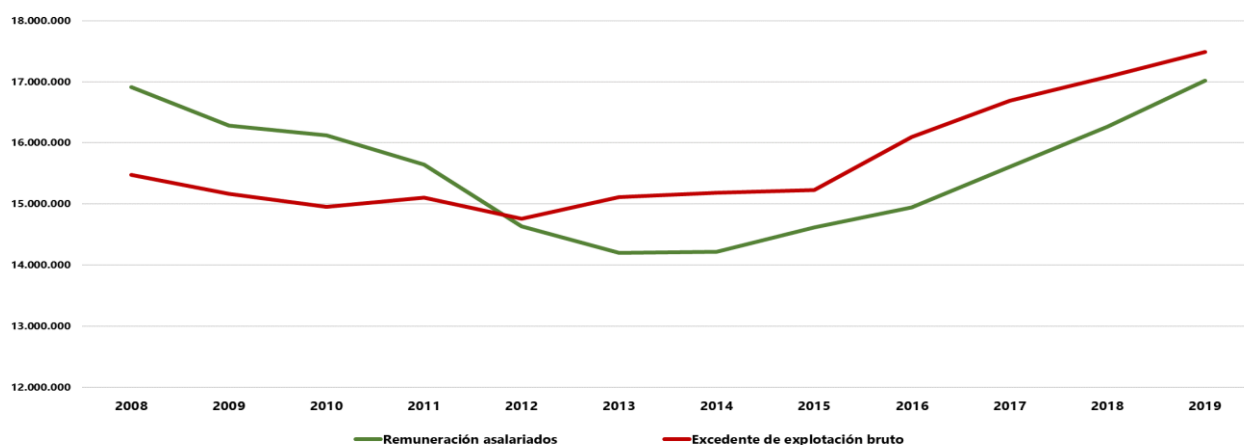
ARAGÓN	ene.-20	feb.-20	mar.-20	abr.-20	may.-20	jun.-20	jul.-20	ago.-20	sep.-20	oct.-20	nov.-20	dic.-20
TOTAL	40.286	39.447	41.845	108.629	121.357	82.344	66.950	58.770	49.080	40.031	43.552	43.152
Prestación Contributiva	23.857	22.830	24.737	90.023	102.633	64.325	49.694	42.129	32.795	23.568	26.133	24.798
Subsidio por Desempleo	14.531	14.731	15.250	16.807	16.999	16.336	15.618	15.058	14.717	14.858	15.699	16.610
Renta Agraria												
Subsidio Agrario												
Renta Activa de Inserción	1.898	1.886	1.858	1.799	1.725	1.683	1.638	1.583	1.568	1.605	1.720	1.744
Programa de Activación para el Empleo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
COVID				60.966	75.653	40.352	26.275	18.754	13.212	3.777	5.179	3.582
PRESTACIONES NO COVID	40.286	39.447	41.845	47.663	45.704	41.992	40.675	40.016	35.868	36.254	38.373	39.570
PARADOS	67.635	66.972	72.481	79.214	78.529	76.460	75.785	76.923	76.710	77.866	80.156	82.365
SIN EMPLEO ANTERIOR	5.415	5.522	5.524	5.601	5.775	6.128	6.593	6.941	7.265	7.426	7.546	7.701
TASA COBERTURA TOTAL	64,75	64,19	62,50	147,57	166,80	117,08	96,76	83,98	70,67	56,83	59,98	57,79
TASA COBERTURA NO COVID	64,75	64,19	62,50	64,75	62,82	59,71	58,79	57,18	51,65	51,47	52,85	53,00

A principios de año, con 67.635 parados se pagaban en Aragón 40.286 prestaciones, lo que daba cobertura al 64.75% de los parados. En diciembre, el número de prestaciones, exceptuando las de los ERTE, se mantenía en cifras similares, 40.737, pero con más de ochenta y cinco mil parados, por lo que la tasa de cobertura real había descendido al 53%.

LOS SALARIOS.

Evolución rentas.

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Remuneración asalariados	16.907.299	16.285.853	16.123.229	15.647.350	14.637.311	14.201.039	14.220.083	14.621.664	14.947.971	15.610.978	16.267.378	17.017.926
Excedente de explotación bruto	15.478.673	15.166.818	14.954.877	15.100.995	14.760.260	15.117.930	15.184.392	15.230.554	16.098.120	16.693.580	17.081.035	17.487.648

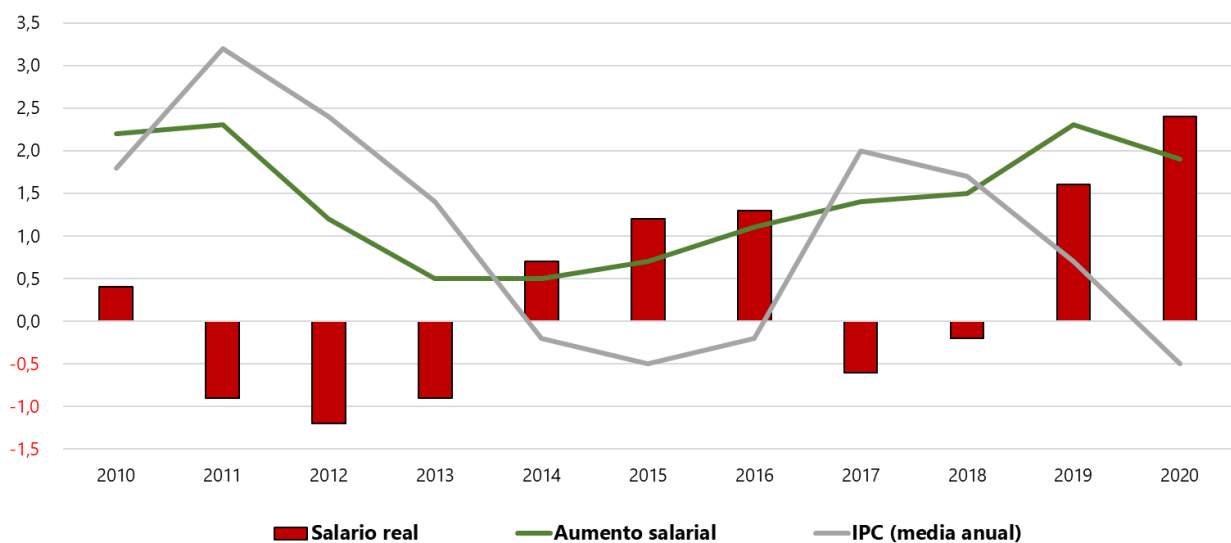


2019 fue el año en que los asalariados recuperaron el valor nominal de sus rentas (que no su poder adquisitivo) desde el año 2008, mientras los excedentes empresariales ya lo habían hecho en 2016. El aumento del empleo en ese año, la negociación colectiva y el incremento del SMI acercaron las rentas de los trabajadores a los niveles previos a la crisis, pero sin poder decir que se haya recuperado totalmente.

Sin poder hacer cálculos de 2020, que serán negativos, por la pérdida de empleo rentas, se puede decir que todavía quedan años para recuperar el nivel previo a la crisis de 2008.

Evolución salarial.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Salario real	0,4	-0,9	-1,2	-0,9	0,7	1,2	1,3	-0,6	-0,2	1,6	2,4
Aumento salarial	2,2	2,3	1,2	0,5	0,5	0,7	1,1	1,4	1,5	2,3	1,9
IPC (media anual)	1,8	3,2	2,4	1,4	-0,2	-0,5	-0,2	2,0	1,7	0,7	-0,5



La negociación colectiva ha logrado en los últimos cuatro años incrementos nominales de los salarios, que en 2020 ya han notado la incidencia de la pandemia en los convenios colectivos. No obstante, solo los años de moderación del IPC, incluso con valores negativos, han permitido un incremento real de los salarios.

Mención aparte merece la evolución del SMI, que no podemos medir todavía en el año 2020, pero sí en el 2019.

Incidencia del incremento del SMI.

DECIL	JORNADA	2007	2018	2019	2018-2007	2019-2007	Asalariados 2007	Asalariados 2018	Asalariados 2019
1	Jornada a tiempo completo	586,0	638,5	753,9	8,96	28,65	4,5	0,4	1,2
	Jornada a tiempo parcial	482,2	481,9	500,2	-0,06	3,73	43,4	43,9	39,8
	Total	492,0	483,3	507,4	-1,77	3,13	48,0	44,3	40,9
2	Jornada a tiempo completo	846,3	909,1	1.041,2	7,42	23,03	26,7	21,9	19,0
	Jornada a tiempo parcial	792,5	862,6	931,9	8,85	17,59	12,6	20,7	16,7
	Total	829,1	886,5	990,1	6,92	19,42	39,3	42,6	35,8
3	Jornada a tiempo completo	1.062,7	1.162,1	1.221,8	9,35	14,97	35,1	27,1	38,3
	Jornada a tiempo parcial	1.017,2	1.154,7	1.192,0	13,52	17,18	2,3	7,8	9,5
	Total	1.059,8	1.160,4	1.215,9	9,49	14,73	37,4	35,0	47,8
4	Jornada a tiempo completo	1.206,2	1.362,5	1.427,3	12,96	18,33	42,5	43,6	42,6
	Jornada a tiempo parcial	1.228,7	1.381,5	1.402,5	12,44	14,15	1,5	6,2	4,5
	Total	1.207,0	1.364,8	1.424,9	13,07	18,05	44,0	49,8	47,1
5	Jornada a tiempo completo	1.342,1	1.535,3	1.594,3	14,40	18,79	38,9	43,0	51,5
	Jornada a tiempo parcial	1.309,4	1.537,0	1.601,1	17,38	22,28	0,7	2,0	3,2
	Total	1.341,5	1.535,4	1.594,7	14,45	18,87	39,5	45,0	54,7
6	Jornada a tiempo completo	1.492,6	1.757,7	1.788,6	17,76	19,83	66,6	54,8	63,0
	Jornada a tiempo parcial	1.483,2	1.735,7	1.821,7	17,02	22,82	2,2	1,2	1,3
	Total	1.492,3	1.757,2	1.789,2	17,75	19,90	68,8	56,0	64,3
7	Jornada a tiempo completo	1.701,7	2.011,0	2.049,9	18,18	20,46	59,5	57,5	58,4
	Jornada a tiempo parcial	1.719,3	2.051,8	2.027,4	19,34	17,92	0,1	2,0	0,3
	Total	1.701,7	2.012,4	2.049,8	18,26	20,46	59,6	59,5	58,7
8	Jornada a tiempo completo	2.051,7	2.414,3	2.467,6	17,67	20,27	61,5	59,2	59,2
	Jornada a tiempo parcial	1.959,1	2.325,2	2.617,2	18,69	33,59	0,4	1,3	0,3
	Total	2.051,0	2.412,4	2.468,4	17,62	20,35	61,9	60,5	59,6
9	Jornada a tiempo completo	2.566,4	2.983,9	2.997,0	16,27	16,78	67,3	42,8	50,2
	Jornada a tiempo parcial	2.475,4	2.743,2		10,82		0,3	0,3	
	Total	2.565,9	2.982,0	2.997,0	16,22	16,80	67,6	43,1	50,2
10	Jornada a tiempo completo	3.667,1	4.736,2	4.483,2	29,15	22,25	48,0	43,4	38,6
	Jornada a tiempo parcial						48,0	43,4	38,6
	Total	3.667,1	4.736,2	4.483,2	29,15	22,25	450,5	393,8	422,0
Total decil	Jornada a tiempo completo	1.867,6	2.197,7	2.162,3	17,68	15,78	450,5	393,8	422,0
	Jornada a tiempo parcial	647,0	816,2	821,9	26,15	27,03	63,6	85,4	75,7
	Total	1.716,7	1.951,4	1.958,4	13,67	14,08	514,1	479,2	497,7

Si en 2019, con un SMI de 735 euros los cuatro primeros deciles de salarios, los de salarios más bajos, que agrupaban al 35% de los asalariados, habían tenido incrementos respecto a 2007 inferiores a la media, el incremento del SMI en 2019 a 900 euros ha hecho que la mayoría de ellos hayan abandonado esa posición.

CONCLUSIONES.

2020 ha sido un año muy malo, marcado por la crisis sanitaria y sus efectos sobre la economía. Durante este periodo se han puesto en marcha medidas que han pretendido paliar los efectos sobre la economía de las decisiones sanitarias que en general han sido beneficiosas, aunque haya habido otras que no han tenido tanta fortuna. Ejemplo de lo que ha funcionado es la regulación de los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE), y de lo que no ha funcionado tan bien, la implantación del ingreso mínimo vital.

El futuro es incierto, por cuanto depende de la evolución de la pandemia, pero también de los cambios que se están acelerando en el sistema productivo (el teletrabajo sería un ejemplo de nuevas tendencias) y de los que inducirá la aplicación de los fondos europeos de recuperación, no solo por su eficacia y eficiencia, sino también por las repercusiones que tenga en el propio sistema de relaciones laborales.

No podemos sacar 2020 del contexto de lenta y desigual recuperación de la crisis de 2008. El empleo ha quedado rezagado respecto a otras magnitudes (los excedentes empresariales se recuperaron en 2016, el PIB, en 2017, las rentas de los asalariados en 2019), de manera que 2020 no ha hecho sino profundizar en ese retraso sin que se hayan solucionado los problemas estructurales que lastran nuestro mercado laboral con excesiva precariedad.

2020 ha sido un año en el que nuestro mercado de trabajo ha perdido activos, hombres, y correlativamente ha visto incrementado el número de inactivos, hombres también, que han incrementado las cifras de los que estudian y de los jubilados.

Según la encuesta de población activa tenemos 23.000 ocupados menos, con mayor pérdida de empleo femenino, y 16.000 parados más, también sobre todo mujeres (un 75% del total de nuevos parados).

La crisis del covid19, en ese sentido, ha interrumpido el proceso de cierre de brechas de género que se venía produciendo en los últimos años.

Tenemos un mercado de trabajo que envejece: la pérdida de empleo se da sobre todo en la franja de trabajadores de entre 25 y 44 años, aquellos que en 2008 tenían entre 13 y 32)

La pérdida de empleo se produce en los sectores de la hostelería, las actividades recreativas y culturales, los servicios personales y la educación. Se crece en lo sociosanitario, las administraciones públicas, y en lo relacionado con las comunicaciones. Huesca es, claramente, el territorio más perjudicado en Aragón.

La discrepancia de cifras entre la afiliación a la seguridad social y la EPA parece indicarnos que una parte del empleo perdido es empleo irregular, lo que situaría a esas personas en una posición muy difícil.

No hay que olvidar, al hablar del empleo en 2020, de la figura de los ERTE. Estos han tenido menos incidencia en Aragón, que ha destruido más empleo, pero ha empleado menos la figura de los ERTE, lo que hace que la ocupación real, finalmente, sea mayor en Aragón que en España.

La contratación, en general, se ha contraído en torno al 25%, pero más entre las mujeres. Es de destacar la precariedad de la contratación femenina, que utiliza mucho más la contratación a tiempo parcial.

Tenemos 16.000 parados más, jóvenes y mujeres, según la EPA, y el paro de larga duración ha disminuido se mantiene en términos absolutos, aunque en términos relativos baja por la afluencia de nuevos parados. La tasa de cobertura a los parados disminuye doce puntos en el año, y hay que pensar que, a partir de ahora, cumplido el año de crisis, muchas personas empezaran a perder su prestación, aparte de que están con el 50% de la base reguladora.

Los salarios han podido recuperar poder adquisitivo gracias a la negociación colectiva, pero sobre todo a la moderación del IPC. El incremento de SMI ha permitido que los trabajadores más vulnerables empezaran a igualar los incrementos de los mejor remunerados.

2020 ha sido, además, un año de retroceso, como se decía más arriba en cuanto a la recuperación de la crisis de 2008. En números redondos, tenemos 16.000 activos menos que en 2007 (35.000 hombres menos), 63.200 ocupados menos (54.000 de ellos hombres), y 47.000 parados más (28.000 mujeres).

Precisamente las características de la recuperación son el envejecimiento y la feminización.

Las medidas necesarias para mejorar nuestra situación pasan, por supuesto, por la lucha contra la pandemia y, dentro de éstas, por la vacunación masiva que permita encarar con estabilidad la recuperación de la economía.

Pero hace falta aplicar **otras medidas**:

- Es necesario derogar la reforma laboral de 2012 para equilibrar la calidad de nuestro empleo. Como ha demostrado esta crisis, nuestro sistema laboral responde a los problemas económicos despidiendo trabajadores. De no haberse habilitado la figura de los ERTE, ahora estaríamos hablando de cifras de paro insostenibles.
- Hay que profundizar en la dignificación salarial, mediante el cumplimiento del compromiso de la Carta Social Europea de establecimiento de un SMI del 60% del salario medio.
- El sistema de protección social y, en particular, el de protección por desempleo deben adaptarse a la nueva situación de pérdida de rentas.
- Hay que prepararse para una aplicación eficiente de los fondos europeos de recuperación, que debe pasar, además de por las tres líneas estratégicas de digitalización, medio ambiente e igualdad, por un compromiso claro con el empleo. En ese sentido es prioritario que el Gobierno de Aragón mantenga dentro del diálogo social su trabajo para canalizar hacia Aragón la mayor cantidad posible de proyectos, luchando además por el equilibrio territorial.
- Se van a producir cambios en el mundo del empleo, y van a ser necesarias políticas activas de recualificación y recolocación de efectivos. Deben arbitrase las políticas activas necesarias para hacerlo con eficiencia.
- Es inevitable, ya se está notando, que las nuevas tendencias productivas, sobre todo la digitalización, afecten a la cantidad de empleo. Es por ello necesario iniciar la reflexión sobre una reducción global del tiempo de trabajo, que habrá que compatibilizar con periodos necesarios para la formación de los trabajadores, con el fin de incrementar la productividad.
- La igualdad debe ser uno de los objetivos de la recuperación. La feminización creciente de nuestro mercado de trabajo debe acompañarse del cierre de las brechas de todo tipo.

ANEXOS:

Análisis del mercado laboral en Aragón en 2020.
Perspectivas para 2021.



AFILIACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL POR RÉGIMENES, SECCIONES DE ACTIVIDAD Y PROVINCIAS. Diferencias absolutas y relativas 2019-2020

	GENERAL				AUTÓNOMOS				RGREA				REEH				REM				TOTALES			
	HU	TE	ZAZ	Aragón	HU	TE	ZAZ	Aragón	HU	TE	ZAZ	Aragón	HU	TE	ZAZ	Aragón	HU	TE	ZAZ	Aragón	HU	TE	ZAZ	Aragón
Agric., Gana. Silv. y Pesca (A)	212	158	246	617	-97	-72	-18	-188	-115	15	-76	-175									0	102	152	254
Ind. Extractivas (B)	-4	-24	-33	-60	0	2	5	7									0	-20	-4	-23	-4	-41	-31	-76
Ind. Manufact. (C)	586	-222	-1.091	-728	-70	-45	-346	-460													516	-267	-1.437	-1.187
Suminis. Energía (D)	5	-112	59	-48	1	0	6	7													6	-112	65	-41
Suminis. Agua, resid. (E)	3	27	-6	24	1	-1	0	0													4	26	-6	24
Construcción (F)	-22	-0	-290	-312	-69	-53	66	-57													-91	-54	-224	-369
Comercio. Rep. Vehicul. (G)	-141	14	-1.133	-1.260	-48	-36	-548	-632													-189	-22	-1.681	-1.892
Transptes. Almacena. (H)	-174	-200	-485	-858	15	6	298	319													-159	-195	-186	-540
Hostelería (I)	-2.347	-612	-4.624	-7.583	-128	-22	-204	-355													-2.476	-634	-4.828	-7.938
Informac. Comunicac. (J)	-93	16	339	261	8	-3	33	38													-85	12	372	300
Act. Financ. y Seguros (K)	-35	-25	60	0	14	-2	-86	-74													-21	-27	-25	-74
Actividades Inmobiliarias (L)	-4	3	-19	-20	-4	5	-16	-15													-8	8	-35	-35
Actv. Prof. Cient. Téc. (M)	63	38	-45	55	-15	7	-9	-17													48	45	-54	38
Actv. Admt. Serv.Auxiliar (N)	-91	-115	264	59	-15	3	-58	-70													-105	-112	206	-12
Admón Púb. Defen., S.S. (O)	337	198	684	1.219	0	-2	1	-1													337	196	685	1.218
Educación (P)	-357	40	-1.293	-1.610	-20	-9	-40	-69													-377	31	-1.333	-1.679
Actv. Sanit. Serv. Sociales (Q)	354	217	1.725	2.296	8	12	56	75													362	229	1.781	2.371
Actv. Artis. Rec.y Entr. (R)	-706	-181	-871	-1.758	-16	7	-0	-9													-722	-174	-871	-1.767
Otros Servicios (S)	-140	-63	-809	-1.012	-39	-20	-71	-130													-179	-83	-880	-1.141
Hogares P. Domést. (T)	-9	0	-59	-67	-1	0	0	-1					-65	-24	-209	-298					-74	-24	-268	-366
Org. Extra- territoriales (U)	0	0	-1	-1	0	0	0	0													0	0	-1	-1
TOTAL	-2.562	-844	-7.380	-10.786	-474	-225	-931	-1.630	-115	15	-76	-175	-65	-24	-209	-298	0	-20	-4	-23	-3.216	-1.097	-8.599	-12.912

	GENERAL				AUTÓNOMOS				RGREA				REEH				REM				TOTALES						
	HU	TE	ZAZ	Aragón	HU	TE	ZAZ	Aragón	HU	TE	ZAZ	Aragón	HU	TE	ZAZ	Aragón	HU	TE	ZAZ	Aragón	HU	TE	ZAZ	Aragón			
Agric., Gana. Silv. y Pesca (A)	7,81	15,31	7,92	8,99	-1,43	-1,77	-0,24	-1,01	-3,25	1,61	-1,33	-1,72									0,00	1,67	0,92	0,71			
Ind. Extractivas (B)	-3,81	-8,68	-9,00	-8,21	0,00	4,88	15,79	8,90									-42,31	-18,82	-34,99		-3,54	-11,46	-7,53	-8,68			
Ind. Manufact. (C)	4,95	-2,90	-1,58	-0,82	-5,06	-5,13	-7,24	-6,55													3,91	-3,13	-1,95	-1,24			
Suminis. Energía (D)	2,00	-47,36	9,53	-4,36	12,50	0,00	15,00	11,86													2,32	-45,24	9,87	-3,54			
Suminis. Agua, resid. (E)	0,34	8,34	-0,14	0,47	11,11	-17,25	0,00	0,62													0,47	8,02	-0,14	0,48			
Construcción (F)	-0,42	-0,01	-1,81	-1,30	-2,67	-3,09	0,89	-0,48													-1,17	-1,19	-0,96	-1,03			
Comercio. Rep. Vehícul. (G)	-1,36	0,30	-2,20	-1,90	-1,43	-1,60	-3,63	-3,05													-1,38	-0,33	-2,52	-2,17			
Transptes. Almacena. (H)	-5,51	-8,92	-2,38	-3,33	2,02	1,10	5,93	5,08													-4,06	-7,10	-0,73	-1,68			
Hostelería (I)	-35,96	-20,14	-22,09	-24,87	-5,53	-1,63	-3,39	-3,65													-27,97	-14,37	-17,92	-19,74			
Informac. Comunicac. (J)	-13,00	6,69	4,09	2,83	4,40	-2,52	3,14	2,80													-9,37	3,47	3,99	2,83			
Act. Financ. y Seguros (K)	-3,73	-3,98	0,97	0,00	5,01	-1,30	-6,63	-4,32													-1,75	-3,49	-0,34	-0,78			
Actividades Inmobiliarias (L)	-1,56	7,11	-1,09	-0,99	-3,56	17,24	-2,17	-1,71													-2,17	11,42	-1,41	-1,21			
Actv. Prof. Cient. Téc. (M)	3,52	4,58	-0,37	0,38	-1,11	1,15	-0,16	-0,22													1,56	3,10	-0,31	0,17			
Actv. Admt. Serv.Auxiliar (N)	-2,04	-5,68	0,84	0,15	-2,77	1,79	-2,96	-2,63													-2,12	-5,13	0,62	-0,03			
Admón Púb. Defen., S.S. (O)	4,25	3,34	2,61	3,04	0,00	-66,67	5,26	-3,03													4,24	3,30	2,62	3,04			
Educación (P)	-16,04	4,52	-7,11	-7,55	-3,96	-3,79	-2,31	-2,79													-13,83	2,70	-6,69	-7,06			
Actv. Sanit. Serv. Sociales (Q)	3,84	3,82	4,52	4,32	1,52	4,88	2,44	2,47													3,71	3,86	4,40	4,22			
Actv. Artis. Rec.y Entr. (R)	-38,36	-28,35	-15,46	-21,67	-4,23	4,11	-0,02	-0,54													-32,55	-21,62	-12,73	-17,91			
Otros Servicios (S)	-8,97	-7,61	-9,30	-9,13	-3,60	-3,20	-1,74	-2,25													-6,77	-5,72	-6,90	-6,78			
Hogares P. Domést. (T)	-7,48	0,00	-4,49	-4,70	-100,00		5,00	-30,00					-4,61	-3,15	-2,36	-2,70					-4,89	-3,11	-2,64	-2,94			
Org. Extra- territoriales (U)			-16,67	-16,67			0,00	0,00															-9,09	-9,09			
TOTAL	-3,56	-2,11	-2,15	-2,37	-2,14	-1,70	-1,40	-1,60	-3,25	1,61	-1,33	-1,72	-4,61	-3,15	-2,36	-2,70					-42,31	-18,82	-34,99	-3,25	-2,00	-2,03	-2,23